

NOTIZIE n. 274 bis - Gennaio 2022 - Foglio della FNP CISL VALDISIEVE-VALDARNO F.no

Via F.lli Cervi n° 40 - Tel. 055 8368209 (**Prenotazioni servizi CAF, INAS e varie**) - Fax 055 8313426

Via Londra n° 4 - (**Servizi CAF, INAS e vari**) - Fax 055 8316596 - Cap. 50065 Pontassieve (FI)

Via Val d'Ossola n° 11 / 13 - Tel 055 958290 - Fax 055 9157163 - Cap. 50063 Figline e Incisa Valdarno (FI)

Mail: fnppontassieve@fnpfirenze.it - fnpvaldarno@fnpfirenze.it - anteasvaldisieve@gmail.com - anteasvaldarno@gmail.com

LEGGE DI BILANCIO 2022

RIFORMA IRPEF:

Scaglioni Irpef 2022

Fino a 15.000 €	Aliquote Irpef 2022
Fino a 15.000 €	23% (invariato)
Da 15.001 a 28.000 €	25% (era il 27%)
Da 28.001 a 50.000 €	35% (era il 38% ed arrivava fino a 55.000 €)
Oltre 50.000 €	43% (era il 41 € fino a € 75.000 e il 43% oltre i 75.000)

Detrazioni 2022 – Lavoratori Dipendenti

Fino a € 15.000	€ 1.880 (non inferiore a € 690 o se a tempo determinato non inferiori a € 1.380))
Da 15.001 a € 28.000	€ 1.910 + € 1.190*(28.000-reddito)/(28.000-15.000)
Da 28.001 a € 50.000	1.910*(50.000-reddito)/(50.000-28.000)
Oltre € 50.000	€ 0

Detrazioni 2022 – Pensionati

Fino a € 8.500	€ 1.955 (non inferiore a 713)
Da 8.501 a € 28.000	€ 700+(1.955-700)*(28.000-reddito)/(28.000-8.500)
Da 28.001 a € 50.000	€ 700 * (50.000-reddito)/50.000-28.000)
Oltre € 50.000	€ 0

Reddito di cittadinanza: rifinanziato con alcune modifiche. Il rifiuto di un'offerta di lavoro (entro 80 Km dalla residenza e raggiungibile in 100 minuti), comporterà la riduzione di 5 € mensili; il rifiuto della seconda offerta (possibile in tutta Italia) comporterà la revoca del beneficio (oggi al 3°). Viene introdotto l'obbligo della partecipazione ad attività e colloqui in presenza almeno una volta al mese.

Il Bonus di € 100 resta fino a € 15.000 e decresce fino a € 28.000.

Viene abolita l'IRAP per le persone fisiche **esercenti attività commerciali, arti o professioni.**

Riscossione Tributi. Sei mesi di tempo per pagare, senza interessi di mora e sanzioni, **le cartelle notificate dal primo gennaio al 31 marzo 2022** e viene abolito l'Aggio Esattoriale.

Riforma Ammortizzatori Sociali. La Cassa Integrazione viene estesa a **PMI, apprendisti, lavoratori a domicilio.** Il Fondo di Solidarietà diventa obbligatorio per tutte le Imprese con almeno un Dipendente. **Cambia il contratto di solidarietà**, con l'accordo di **transizione occupazionale**, che riguarda le imprese con più di 15 dipendenti che hanno terminato la CIGS e hanno bisogno di più tempo per il recupero occupazionale dei lavoratori a rischio esubero; ci sono ulteriori 12 mesi per azioni finalizzate alla rioccupazione o all'autoimpiego quali formazione e riqualificazione professionale.

Crescono gli importi della **NASpl**, con il taglio del 3% che slitta al 6° mese (oggi inizia al 4°), e della Dis-Coll, che può arrivare a 12 mesi.

Edilizia. Vengono prorogate tutte le agevolazioni edilizie: per il Superbonus al 2025 e per le altre detrazioni al 2024 (ristrutturazioni, riqualificazione energetica, mobili, giardini, facciate). **Il bonus facciate** scende al 60%, dall'attuale 90%. Nuova detrazione **barriere architettoniche**, al 75%, per il solo 2022.

Imprese. Proroga al 2024 per gli incentivi previsti dal piano **Transizione 4.0:** si tratta dei crediti d'imposta su investimenti in beni strumentali, ricerca e sviluppo, transizione ecologica.

Rifinanziata anche la **Nuova Sabatini**, con prestiti agevolati alle PMI per l'acquisto di nuovi macchinari e software.

Tre miliardi per il **Fondo di Garanzia PMI.**

Conciliazione Lavoro Famiglia. La paternità obbligatoria sale a dieci giorni. **Tre mesi in più di congedo di maternità per le lavoratrici autonome** che dichiarano un reddito inferiore a **8.145 €.** Il Congedo può quindi arrivare a 8 mesi.

Decontribuzione. per un anno, **nel 2022**, escluso il lavoro domestico, **I Contributi passano dal 9,19% all' 8,39% (-0,8%)** per chi ha una retribuzione annua fino a € 35.000.

Esonero contributivo per le lavoratrici dipendenti del settore privato (al 50% per le lavoratrici-madri), a decorrere dalla data del rientro nel posto di lavoro dopo la fruizione del congedo obbligatorio di maternità.

Pensioni. La riforma pensioni slitta al 2022, mentre restano solo le proroghe per evitare lo scalone di inizio anno, proseguendo con misure straordinarie di flessibilità in uscita:

Quota 102 (per il solo 2022) che consente di andare in pensione con 64 anni e 38 di contributi, proroga di un anno dell'**Opzione Donna** (che apre alle lavoratrici nate nel '63 e '62, rispettivamente se dipendenti e autonome, con 35 anni di contributi entro il 31/12/2021, proroga di un anno anche per l'**APE Sociale**, con l'estensione delle mansioni gravose e la soglia contributiva degli edili ridotta.

ALTRE MISURE.

Bonus rubinetti: proroga al 31 dicembre 2023 del credito d'imposta al 50% sulle spese per sistemi di filtraggio,

Bonus Tv per l'acquisto di apparecchi in linea con i nuovi standard tecnologici nel 2022 e, per gli over 70 che hanno un assegno pensionistico sotto la soglia dei 20mila euro annui, il decoder (che deve avere un costo massimo di 30 euro) arriva direttamente a casa,

Ristori: 150 milioni di euro a sostegno di Turismo, Spettacolo e Automotive, colpiti dal Covid,

Bonus Cultura 18enni: carta acquisti da spendere in beni o servizi culturali, per tutti i neo-maggiorenni residenti in Italia o con permesso di soggiorno. Previste inoltre nuove norme per le Crisi Aziendali, per l'Apprendistato, contro le Delocalizzazioni, per il Contratto di Espansione e di Solidarietà.

RIVALUTAZIONE PENSIONI

Nella G.U. 282/2021 è stato pubblicato il decreto 17/11/2021 del Ministro dell'Economia e Finanze che prevede la percentuale dell'**1,7% di aumento delle pensioni dal 1° gennaio 2022.**

L'INPS ha invece utilizzato la percentuale dell'1,6% disponibile alla data del 15/10/2021. Le differenze di perequazione verranno elaborate e corrisposte dall'Istituto nel corso del primo trimestre 2022.

SE NON HAI LO SPID PRENOTALO NEI NOSTRI CAF!!!!