

GENERAZIONE SOSTENIBILE

Impegno Energia Connessioni



Il coraggio della partecipazione

XII CONGRESSO
REGIONALE

La FNP Cisl in Toscana



CISL PENSIONATI
Toscana

INDICE

1. IL CONTESTO SOCIODEMOGRAFICO
2. ISCRITTE E ISCRITTI ALLA FNP CISL TOSCANA
3. LA FNP CISL IN TOSCANA
4. L'ATTIVITA' CONTRATTUALE DELLA FNP CISL IN TOSCANA
5. L'ATTIVITA' FORMATIVA DELLA FNP CISL TOSCANA
6. LE NOSTRE INIZIATIVE DI SOLIDARIETA'
7. I NOSTRI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE





GENERAZIONE SOSTENIBILE

Impegno Energia Conessioni



Il coraggio
della partecipazione



Le pagine che seguono fotografano la FNP Cisl in Toscana raccontando, in maniera sintetica, come si è modificato il contesto di riferimento e quali sono state le principali attività messe in campo dalla Federazione nel periodo 2021-2024, in una fase non semplice, quella della ripartenza dopo la pandemia.

Il processo di invecchiamento della popolazione, particolarmente accentuato in Toscana, rappresenta una sfida importante per la nostra Federazione. Nei prossimi anni saremo chiamati a rappresentare bisogni ed esigenze di una fetta di società che aumenta anche nella nostra regione sia in termini assoluti, che di incidenza sul totale della popolazione complessiva e che al suo interno diventa sempre più eterogenea. Accanto ai grandi anziani, spesso portatori di fragilità fisiche, economiche e sociali, si affacciano sulla scena i giovani anziani, cittadini in buona salute, che aspirano a partecipare e ad avere un ruolo ancora attivo all'interno della società.

Il quadriennio 2021-2024 è stato segnato da un relativo rallentamento del calo degli iscritti, rallentamento avvenuto in una fase complessa come quella del post Covid. Segnali positivi e incoraggianti arrivano dalla lettura dei dati del tesseramento nel dettaglio subregionale: se, infatti, il trend complessivo è ancora quello di una flessione, alcune aree della regione registrano una situazione di sostanziale stabilità, altre evidenziano un incremento degli iscritti alla FNP.

Ci sono, dunque, gli spazi per un nuovo progetto di rilancio, che punti a far crescere e rafforzare la nostra Federazione nei prossimi anni, trasformando il processo di invecchiamento in atto in una grande opportunità.

In continuità con il cammino intrapreso negli ultimi anni, punti fermi e centrali dell'azione della FNP in Toscana rimangono l'attività formativa da un lato e l'azione negoziale dall'altro, attività che hanno fortemente caratterizzato il periodo 2021-2024, consentendo di delineare la cornice di riferimento e costruire le condizioni necessarie per qualificare la nostra azione e tutelare al meglio le nostre iscritte e i nostri iscritti.

Viviano Bigazzi

Segretario Generale FNP Cisl Toscana





**GENERAZIONE
SOSTENIBILE**

Impegno Energia Connessioni



Il coraggio
della partecipazione



1.

IL CONTESTO SOCIODEMOGRAFICO

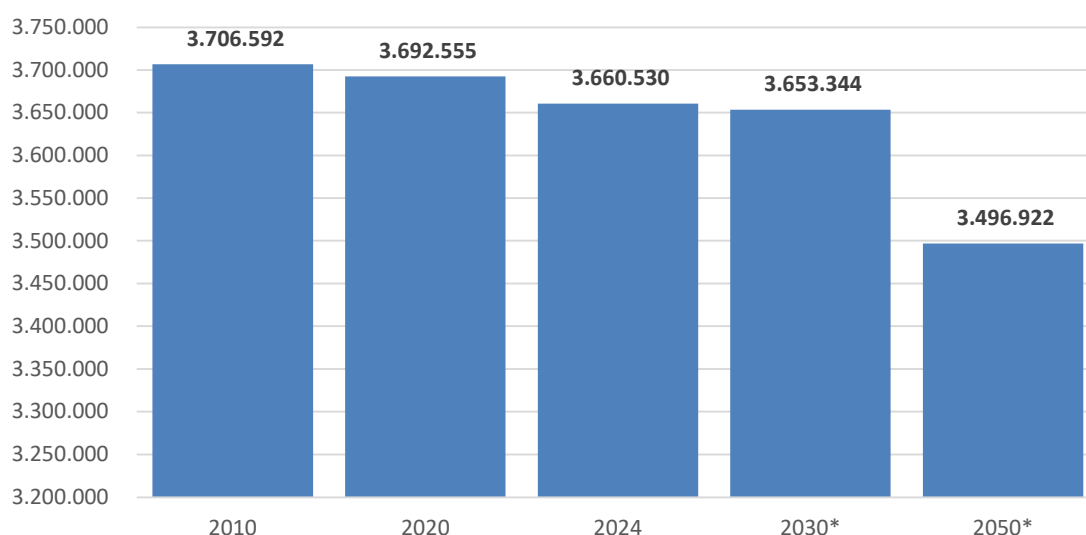


LE DINAMICHE DEMOGRAFICHE

📊 Diminuisce la popolazione residente in Toscana

Il numero di cittadini toscani è in calo ormai da diversi anni: dal 2010 ad oggi si sono persi oltre 46mila residenti. Secondo le previsioni elaborate da Istat, la popolazione regionale continuerà a diminuire nei prossimi anni: fra il 2024 e il 2050 si stima una perdita di quasi 164mila abitanti.

Popolazione residente in Toscana dal 2010 al 2050*



(*) Previsioni Istat (scenario mediano)

Fonte: elaborazioni su dati Istat

📊 Si vive più a lungo, ma le nascite diminuiscono

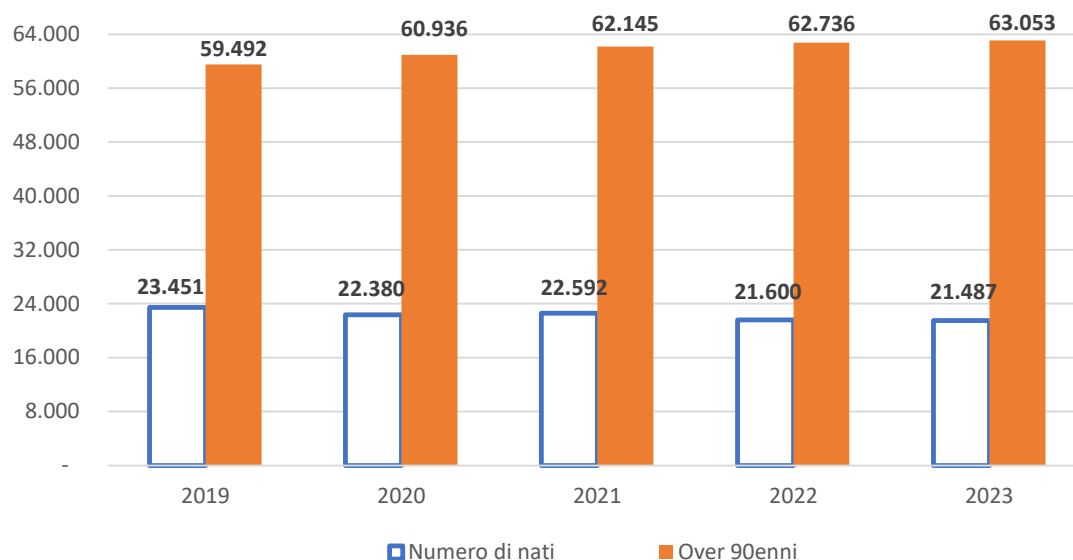
La diminuzione della popolazione residente è l'effetto combinato di più fattori, primo fra tutti il calo delle nascite, a cui si accompagna il rallentamento dei processi migratori in entrata nella nostra regione e l'aumento delle migrazioni in uscita, quelle verso l'estero, che sempre più interessano soprattutto le giovani generazioni.

Il saldo demografico negativo è in parte compensato dall'allungamento dell'aspettativa di vita. Uno sguardo al periodo 2019-2023 conferma la tendenza: gli over 90enni residenti nella nostra regione sono aumentati, passando da 59.492



del 2019 a 63.053 del 2023 (+3.561). Per contro, il numero delle nascite è diminuito: i nuovi nati sono scesi da 23.451 del 2019 a 21.487 del 2023 (-1.964).

Nuovi nati e over 90enni residenti in Toscana dal 2019 al 2023



Fonte: elaborazioni su dati Istat

Cambia la struttura demografica

L'effetto delle dinamiche descritte ha prodotto un mutamento nella struttura demografica della nostra regione, mutamento destinato ad accentuarsi nei prossimi decenni.

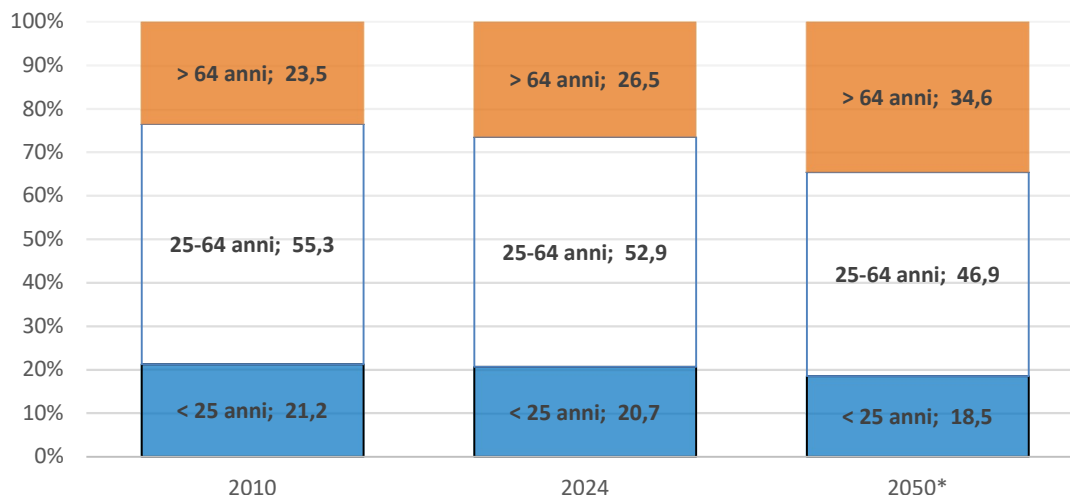
Confrontando la situazione attuale con quella prevista da Istat per il 2050, appare evidente l'aumento del peso percentuale sul totale della popolazione dei gruppi di età più anziani.

La percentuale di over65enni residenti nella nostra regione passa dal 23.5% del 2010, all'attuale 26.5% fino a toccare il 34.6% nel 2050.

Contemporaneamente si riduce l'incidenza degli altri gruppi di età: gli under25enni scendono dall'attuale 20.7% al 18.5% del 2050; i 25-64enni caleranno dal 52.9% del 2024 fino al 46.9% previsto da Istat per il 2050.



Composizione percentuale della popolazione toscana nel 2010, nel 2024 e nel 2050*



(*) Previsioni Istat (scenario mediano)

Fonte: elaborazioni su dati Istat

Le differenze territoriali...

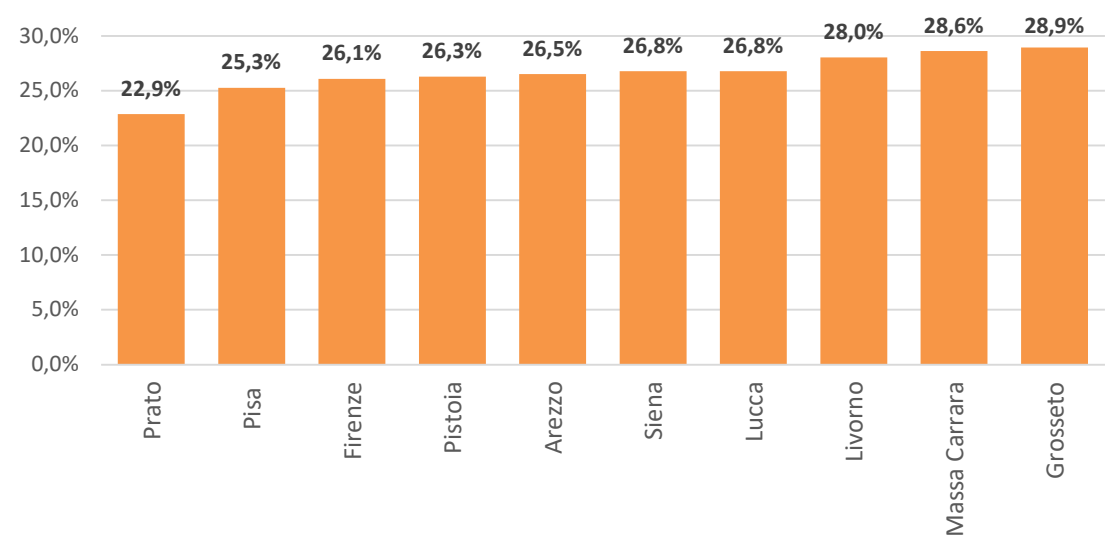
L'incidenza percentuale degli over 65enni sul totale della popolazione si attesta in Toscana al 26.5%, dato questo superiore di oltre due punti rispetto al valore rilevato su scala nazionale (24.3%).

La situazione all'interno della regione si presenta eterogena, con valori molto diversi fra le province.

La provincia più giovane è quella di Prato, dove l'incidenza percentuale degli over 65enni sul totale della popolazione si ferma al 22.9%; per contro, i valori più elevati si registrano nelle province di Massa e Carrara e Grosseto, dove la percentuale di ultrasessantacinquenni si attesta rispettivamente al 28.6% e al 28.9%.



Incidenza percentuale degli over 65enni sul totale nelle province toscane nel 2024



Fonte: elaborazioni su dati Istat

 ...e le differenze di genere

Il peso degli ultrasessantacinquenni sul totale della popolazione varia anche, e in modo significativo, in relazione al genere. Nella nostra regione la percentuale di over 65 si ferma al 23.9% fra gli uomini, ma sfiora il 29% fra le donne, con un differenziale di oltre cinque punti percentuali.

La differenza di genere si registra anche a livello nazionale, dove tuttavia la quota di over 65 sul totale della popolazione risulta più contenuta, rispetto alla Toscana, sia fra gli uomini che fra le donne.

Incidenza percentuale degli over 65enni sul totale per genere. Toscana e Italia, 2024

	TOSCANA	ITALIA
DONNE	28,9%	26,6%
UOMINI	23,9%	22,0%
TOTALE	26,5%	24,3%

Fonte: elaborazioni su dati Istat



PENSIONI E PENSIONATI

Le prestazioni pensionistiche in Toscana

Le pensioni vigenti in Toscana al 1 gennaio 2024 sono 1.134.186, pari al 6.4% del totale di quelle dell'intero Paese.

Di queste, l'83.2% (oltre 943mila) sono di tipo previdenziale, a seguito cioè del versamento di contributi durante l'attività lavorativa.

Il restante 16.8% (poco più di 191mila) è costituito da pensioni di tipo assistenziale, erogate a sostegno di situazioni di invalidità e/o di disagio economico.

Le donne rappresentano la maggioranza fra i percettori di prestazioni pensionistiche (il 55.6%), sia di tipo previdenziale (il 54.4%) che assistenziale (61.4%).

Nr. di pensioni vigenti in Toscana al 1/1/2024 per tipologia e genere

	UOMINI	DONNE	TOTALE
PENSIONI PREVIDENZIALI	430.073	513.079	943.152
PENSIONI ASSISTENZIALI	73.666	117.368	191.034
TOTALE	503.739	630.447	1.134.186

Fonte: elaborazioni su dati INPS

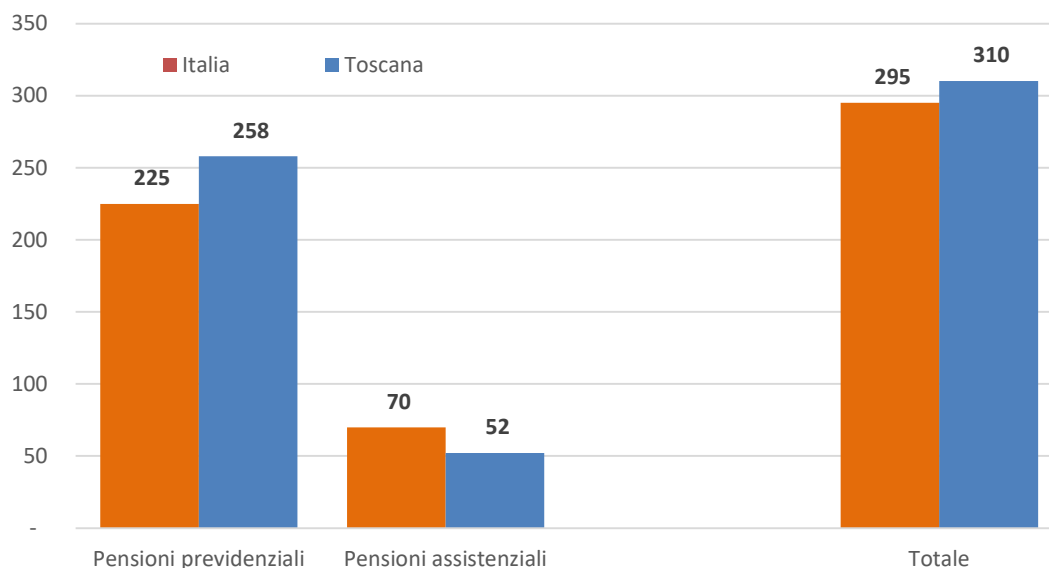
Considerando il numero di prestazioni erogate per mille residenti, nel 2024 la Toscana si colloca al di sopra del dato nazionale: sono state erogate 310 pensioni ogni 1.000 abitanti, rispetto al dato dell'Italia che si ferma a 295.

La differenza fra il dato regionale e quello nazionale è interamente imputabile alle prestazioni di natura previdenziale, che risultano ampiamente più diffuse sul territorio toscano nel confronto con il dato nazionale (258 rispetto a 225).

Per quanto riguarda le prestazioni assistenziali, per contro, l'indicatore per la Toscana (52 ogni 1.000 abitanti) si attesta su un valore nettamente più contenuto rispetto al dato dell'intero Paese (70), evidenziando una minore diffusione sul territorio regionale delle prestazioni di natura assistenziale.



Nr. di pensioni per 1.000 residenti per tipologia al 1/1/2024. Toscana e Italia



Fonte: elaborazioni su dati INPS

+ Tipologie di pensioni e importo medio mensile

Delle 1.134.186 pensioni vigenti in Toscana al 1 gennaio 2024, oltre il 60% è costituito da pensioni di vecchiaia. Seguono, seppure molto staccate, le pensioni ai superstiti (20.4%) e le pensioni di invalidità civile (13.7%).

Le altre tipologie di prestazioni risultano residuali: le pensioni di invalidità rappresentano il 2.8% del totale e le pensioni/assegni sociali costituiscono il 3%.

L'importo medio mensile delle pensioni in Toscana si attesta a 1.139,21 euro, valore questo superiore di circa 160 euro al dato nazionale.

L'importo medio mensile delle pensioni di vecchiaia è di 1.447,70 euro; seguono le pensioni di invalidità (874,83 euro) e le pensioni ai superstiti (785,48 euro).



Tipologie di pensione e importo medio mensile in Toscana. Dati al 1/1/2024

	TIPOLOGIA PENSIONE (DISTRIBUZIONE %)	IMPORTO MEDIO MENSILE
VECCHIAIA	60,1	1.447,70 €
INVALIDITÀ	2,8	874,83 €
SUPERSTITI	20,4	785,48 €
PENSIONI/ASSEGNI SOCIALI	3,0	553,49 €
INVALIDI CIVILI	13,7	497,75 €
TOTALE	100,0	1.139,21 €

Fonte: elaborazioni su dati INPS

I pensionati in Toscana

I beneficiari di prestazioni pensionistiche in Toscana risultano, all'inizio del 2024, oltre un milione e 32mila persone, in maggioranza donne (il 51.6%).

Di questi, in Toscana come in Italia, circa i due terzi percepiscono una sola pensione; gli altri due o più, non necessariamente sono della stessa tipologia.

Anche se in base al tipo di prestazione si possono individuare cinque platee diverse di pensionati (i pensionati di vecchiaia, i pensionati di invalidità previdenziale, i beneficiari di pensioni ai superstiti, i beneficiari di prestazioni indennitarie, i beneficiari di prestazioni assistenziali), la possibilità di cumulare più pensioni, anche di tipo diverso, fa sì che uno stesso beneficiario possa appartenere a più gruppi.

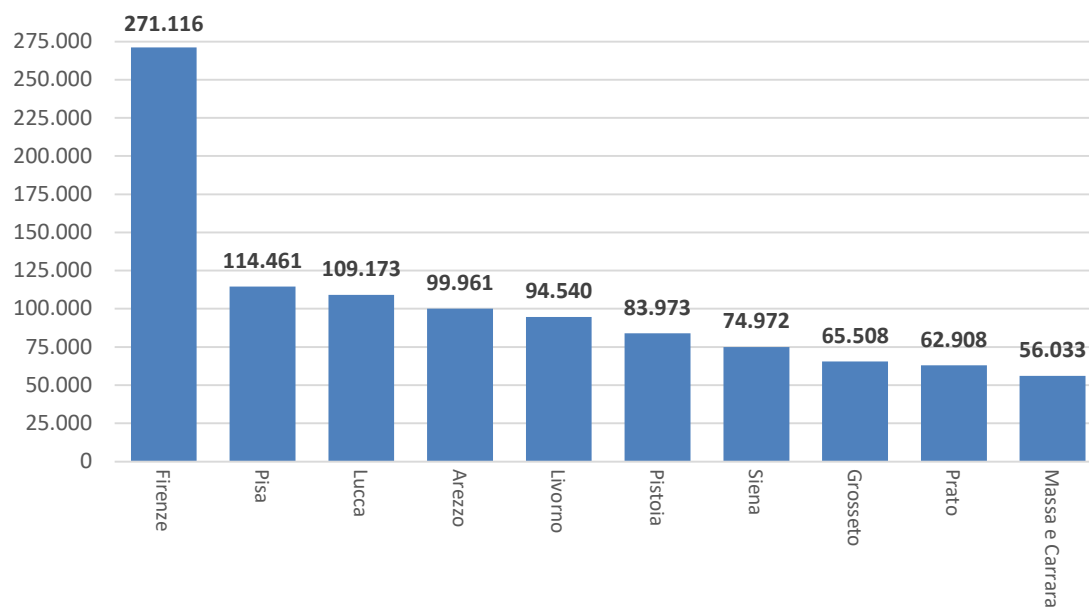
Per questo motivo, l'analisi nel dettaglio subregionale presentata a seguire considera il totale dei beneficiari di prestazioni pensionistiche, senza distinguere per numero di pensioni percepite, né per tipologia.

Con l'avvertenza di cui sopra, la distribuzione dei pensionati sul territorio regionale evidenzia una polarizzazione significativa sulla provincia di Firenze, dove risiede oltre un quarto dei beneficiari di prestazioni pensionistiche erogate in Toscana (271.116). Seguono, seppure a distanza significativa, la provincia di Pisa (con 114.461 beneficiari) e quella di Lucca (109.173).

Chiudono la graduatoria regionale le province di Prato (62.908) e Massa e Carrara (56.033), dove si registra il numero più contenuto di beneficiari di prestazioni pensionistiche della Toscana.



Nr. di pensionati nelle province toscane. Dati al 1/1/2024



Fonte: elaborazioni su dati INPS





**GENERAZIONE
SOSTENIBILE**

Impegno Energia Connessioni



Il coraggio
della partecipazione



2.

**ISCRITTE E ISCRITTI
ALLA FNP CISL TOSCANA**

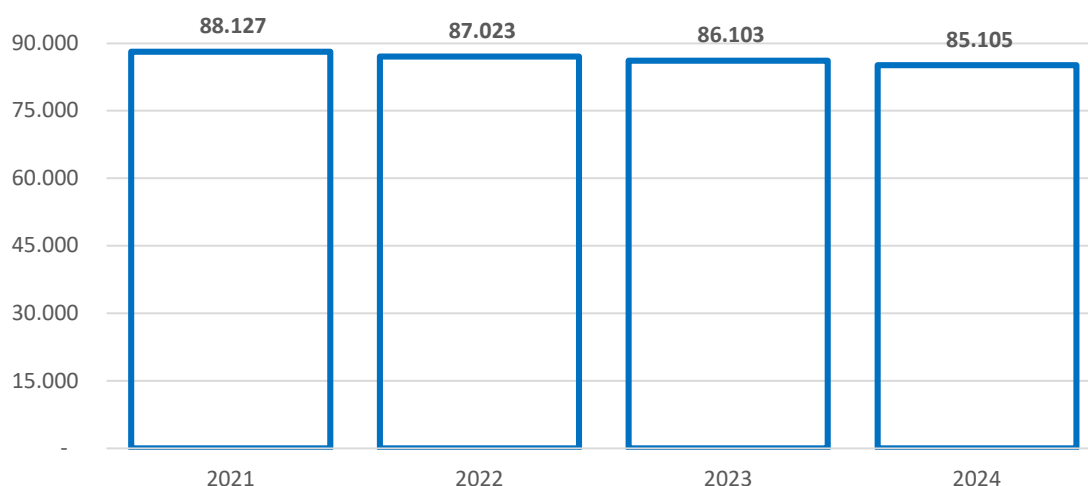


Iscritti e iscritte alla FNP Cisl in Toscana

Al 31 dicembre 2024 gli iscritti alla FNP Cisl Toscana erano 85.105.

Il trend sul quadriennio 2021-2024 evidenzia, a livello regionale, una lieve flessione degli associati, che passano da 88.127 nel 2021 a 85.105 nel 2024.

Nr. di iscritti alla FNP Cisl Toscana dal 2021 al 2024



Fonte: elaborazioni su dati SI Cisl

La variazione osservata a livello regionale mostra dinamiche eterogenee nel dettaglio delle singole strutture. La diminuzione del numero degli iscritti alla FNP Cisl Toscana, infatti, non è un tratto comune a tutte le province toscane: in alcune realtà si registra una tenuta del numero degli associati, in altre si osserva un incremento degli iscritti.

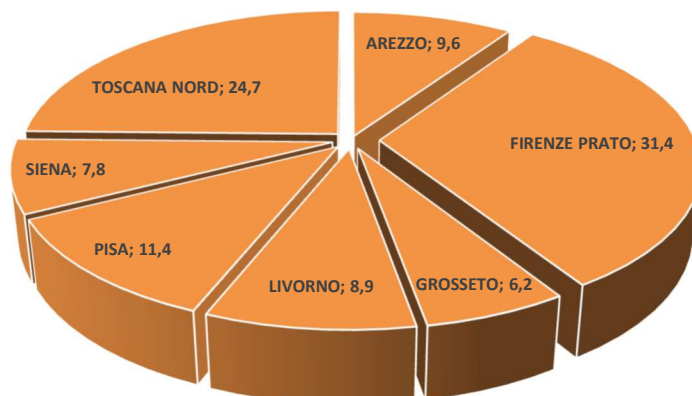
La distribuzione per struttura territoriale conferma, anche per il 2024, la polarizzazione degli associati sulla FNP Firenze Prato, in cui si concentra il 31.4% del totale degli iscritti toscani, e sulla FNP Toscana Nord, dove la percentuale si attesta al 24.7%.

Seguono la FNP di Pisa (con l'11.4% degli iscritti), la FNP di Arezzo (9.6%), la FNP di Livorno (8.9%) e la FNP di Siena (7.8%).

Chiude la graduatoria regionale la FNP di Grosseto, con il 6.2% del totale degli iscritti.



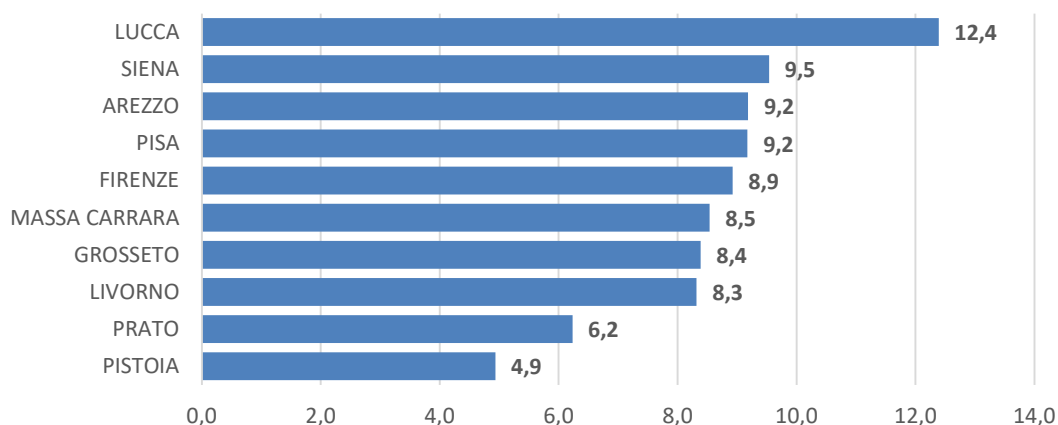
Composizione percentuale degli iscritti alla FNP Cisl Toscana per struttura nel 2024



Fonte: elaborazioni su dati SI Cisl

Ma quanto pesano gli iscritti sulla popolazione residente? Nel 2024 gli associati alla FNP Cisl Toscana rappresentano l'8.8% della popolazione residente di 65 anni e più. Anche in questo caso, tuttavia, il dato regionale nasconde differenze fra le province. Come sintetizzato nel grafico successivo, l'incidenza degli iscritti alla FNP sul totale della popolazione over 65 è compresa fra il 4.9% della provincia di Pistoia (valore minimo) e il 12.4% della provincia di Lucca (valore massimo).

Percentuale di iscritti alla FNP Cisl sul totale degli over 65enni nel 2024



Fonte: elaborazioni su dati SI Cisl



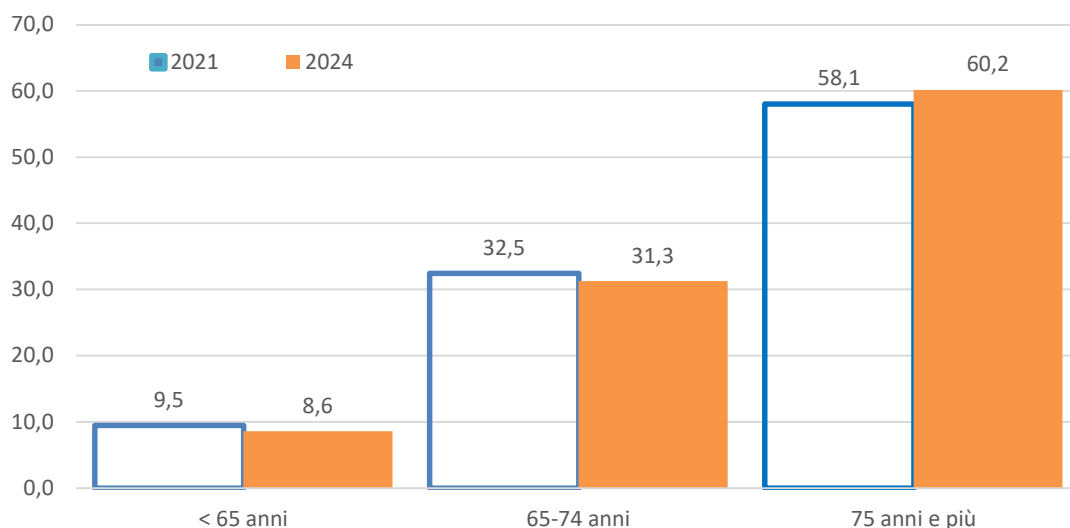
🇮🇹 Il loro profilo: genere ed età

Nel 2024, la maggior parte degli iscritti alla FNP Cisl Toscana (il 60.2%) ha un'età superiore ai 75 anni; il 31.3% ha un'età compresa fra i 65 e i 74 anni; l'8.6% ha meno di 65 anni.

Cosa è cambiato dal 2021 al 2024? Seppure si tratti di un periodo di tempo piuttosto limitato, il grafico ben evidenzia l'aumento del peso percentuale dei gruppi di età più anziani.

Nell'arco del quadriennio diminuisce l'incidenza percentuale degli iscritti appartenenti al gruppo di età under 65 e dei 65-74enni. Aumenta, per contro, il peso percentuale degli over 74enni, che passano dal 58.1% del 2021 al 60.2% del 2024.

Percentuale di iscritti alla FNP Cisl per gruppi di età nel 2021 e nel 2024

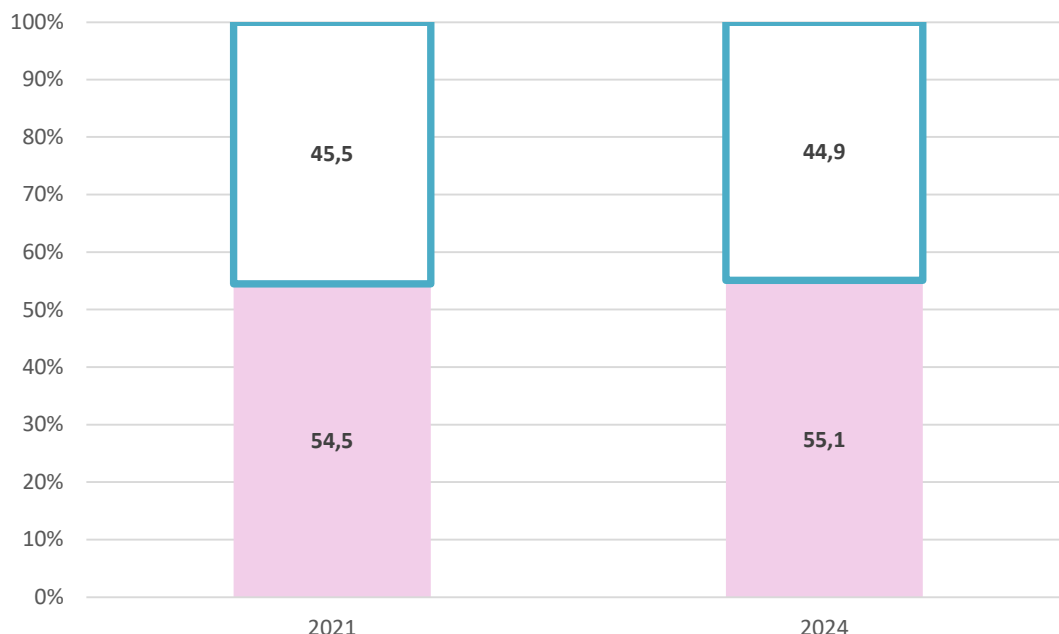


Fonte: elaborazioni su dati SI Cisl

Accanto all'incremento dell'età degli iscritti alla FNP Toscana, si osserva anche una crescita della presenza femminile. La quota di donne fra le associate sale infatti dal 54.5% del 2021 al 55.1% del 2024.



Composizione percentuale degli iscritti alla FNP Cisl per genere nel 2021 e nel 2024



Fonte: elaborazioni su dati SI Cisl

Le differenze territoriali: la provincia più anziana e quella più “rosa”

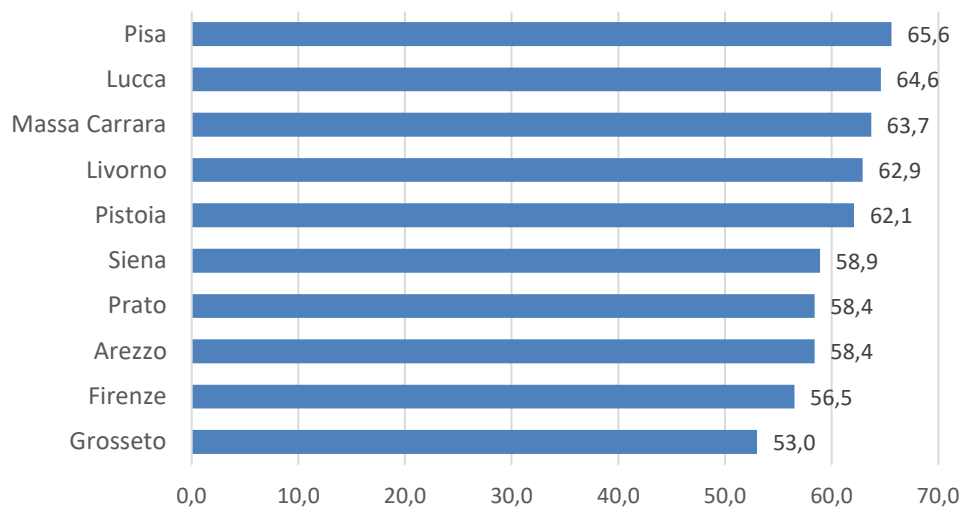
Per quanto riguarda l'età, le province con la percentuale più elevata di over 75enni sul totale degli iscritti sono Pisa (65.6%), Lucca (64.6%) e Massa e Carrara (63.7%). Chiudono la graduatoria Arezzo (58.4%), Firenze (56.5%) e Grosseto (53.0%).

Relativamente al genere, la provincia più “rosa” è quella di Firenze, dove le donne rappresentano il 58% del totale degli iscritti alla FNP. Seguono Siena (56.4%) e Pisa e Lucca (il 55.7% in entrambi i casi).

Le province con la minor presenza di donne fra gli iscritti sono Massa e Carrara (52.2%), Livorno (51.3%) e Grosseto (49.8%)

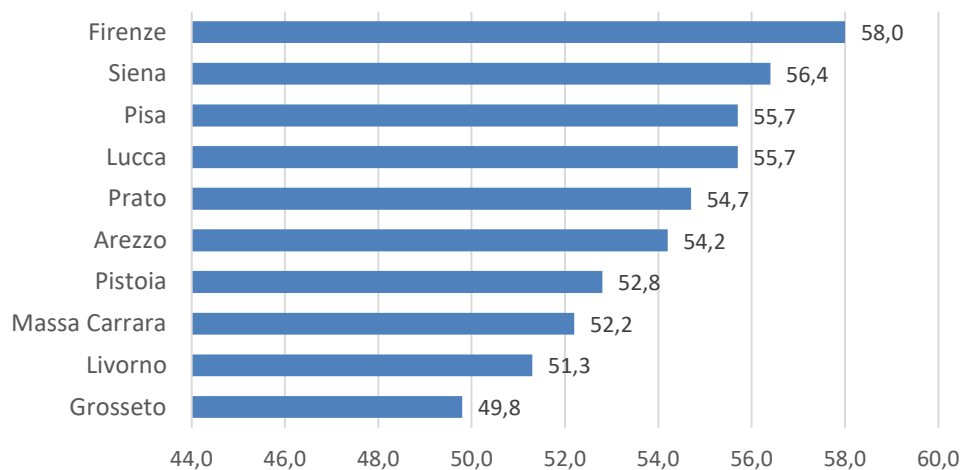


Percentuale di over 74enni sul totale degli iscritti alla FNP Cisl per provincia nel 2024



Fonte: elaborazioni su dati SI Cisl

Percentuale di donne sul totale degli iscritti alla FNP Cisl per provincia nel 2024



Fonte: elaborazioni su dati SI Cisl



GENERAZIONE SOSTENIBILE

Impegno Energia Connessioni



Il coraggio
della partecipazione



3.

LA FNP CISL IN TOSCANA



La FNP Cisl in Toscana è articolata in **7** strutture territoriali e in **44** RLS

FNP CISL AREZZO

Sede territoriale - Viale Michelangelo 116, **Arezzo**

La struttura è articolata in **5 RLS**

ARETINA, CASENTINO, VALDARNO, VALDICHIANA, VALTIBERINA

SEGRETARIO GENERALE	Fabrizio Fabbroni
SEGRETARIO	Gianni Di Scala
SEGRETARIO	Luciana Lapi

FNP CISL FIRENZE PRATO

Sede territoriale - Via Carlo del Prete 135, **Firenze**

La struttura è articolata in **8 RLS**

FIRENZE 1, FIRENZE 2, EMPOLESE VAL D'ELSA, MUGELLO, PIANA FIORENTINA,
SCANDICCI-CHIANTI-LASTRA, VAL DI SIEVE-VALDARNO, PRATO

SEGRETARIO GENERALE	Emilio Sbarzagli
SEGRETARIO	Lorenza Pagin
SEGRETARIO	Andrea Vermigli



FNP CISL GROSSETO

Sede territoriale - Via Senegal 25, **Grosseto**

La struttura è articolata in **4 RLS**

AMIATA-GROSSETO, ORBETELLO-COLLINE DELL'ALBEGNA, FOLLONICA,
COLLINE METALLIFERE

SEGRETARIO GENERALE	Massimo Sbrilli
SEGRETARIO	Virginia Bevilotti
SEGRETARIO	Fabio Carruale

FNP CISL LIVORNO

Sede territoriale - Via Goldoni 73, **Livorno**

La struttura è articolata in **4 RLS**

LIVORNO, VAL DI CECINA, VAL DI CORNIA, ELBA

SEGRETARIA GENERALE	Rosaria Stefani
SEGRETARIO	Luciano Bisso
SEGRETARIO	Massimo Corazzesi



FNP CISL PISA

Sede territoriale - Via Vespucci 5, **Pisa**

La struttura è articolata in **5 RLS**

CASTELFRANCO DI SOTTO, CASCINA, PISA, PONTEDERA, VOLTERRA

SEGRETARIO GENERALE	Fabrizio Roberti
SEGRETARIO	Luciana Adami
SEGRETARIO	Alberto Sodini

FNP CISL SIENA

Sede territoriale – Strada Massetana Romana 56, **Siena**

La struttura è articolata in **4 RLS**

AMIATA, SIENA, VALDELSA, VAL DI CHIANA

SEGRETARIO GENERALE	Pierluigi Ballerini
SEGRETARIO	Laura Pontremoli
SEGRETARIO	Giuseppe Sottile





FNP CISL TOSCANA NORD

Sede territoriale – viale Puccini 1780, **Lucca**

La struttura è articolata in **14 RLS**

AULLA, CARRARA, MASSA, PONTREMOLI, GARFAGNANA, MEDIAVALLE, LUCCA,
PIANA DI LUCCA, VERSILIA SUD, VERSILIA NORD, PISTOIA, PIANA PISTOIESE,
VALDINIEVOLE CENTRO, VALDINIEVOLE OVEST

LA STRUTTURA È ATTUALMENTE IN REGGENZA





**GENERAZIONE
SOSTENIBILE**

Impegno Energia Connessioni



Il coraggio
della partecipazione



4.

L'ATTIVITA' CONTRATTUALE DELLA FNP CISL IN TOSCANA



Di seguito si descrivono sinteticamente gli accordi e i protocolli sottoscritti dalla **FNP CISL Toscana** con Regione Toscana e con Anci Toscana negli anni 2021, 2022, 2023 e 2024.

Nel 2021

Protocollo d'intesa ANCI Toscana, CISL Toscana, Cgil Toscana, Uil Toscana, FNP CISL Toscana, SPI Cgil Toscana, UILP Uil Toscana, FP Cisl Toscana, FP Cgil Toscana, Uil FPL Toscana sul sistema di relazioni fra Amministrazioni Locali e OO.SS Confederali

Il Protocollo d'intesa, sottoscritto il 15 ottobre 2021, disciplina il sistema di relazioni fra le organizzazioni sindacali confederali e le amministrazioni locali; definisce la cornice di riferimento per l'attività di contrattazione sociale territoriale e promuove il metodo del confronto e della concertazione fra le istituzioni e le parti sociali, anche a livello dei singoli territori.

Nel 2022

Accordo di collaborazione tra Regione Toscana, CISL Toscana, Cgil Toscana, Uil Toscana, Fisascat Cisl Toscana, Filcams Cgil Toscana, Uiltucs Toscana, FNP CISL Toscana, SPI Cgil Toscana, UILP Uil Toscana

L'accordo, recepito con DGRT nr. 594 del 23 maggio 2022, ha come obiettivo la diffusione sul territorio toscano delle informazioni sul percorso di accreditamento degli operatori individuali e il supporto alle assistenti familiari (badanti) nelle procedure per la presentazione dell'istanza di accreditamento.

Affinché la persona non autosufficiente possa fruire del contributo pubblico assegnato nell'ambito del piano di assistenza personalizzato è infatti necessario che l'assistente familiare (badante) sia accreditata e inserita nell'elenco regionale.



Progetto “Connessi e in buona compagnia” promosso da Regione Toscana, Anci Toscana, FNP CISL Toscana, SPI Cgil Toscana, UILP Uil Toscana

Progetto pilota per aiutare gli over 65enni nell'uso di tecnologie e nell'accesso ai servizi pubblici digitali regionali, ai servizi locali e ai servizi di pubblica utilità.

L'iniziativa punta ad offrire servizi di prossimità, abbattere il divario digitale e promuovere la partecipazione attiva della popolazione più fragile e a rischio di emarginazione digitale, con particolare attenzione a quella residente nelle aree interne della regione.

Il progetto ha costituito la fase di avvio della Strategia toscana per l'ampliamento della cultura e delle competenze digitali a supporto dell'uso dei servizi online e delle tecnologie innovative.

Protocollo tra Regione Toscana, CISL Toscana, Cgil Toscana, Uil Toscana, FP Cisl Toscana, Fp Cgil Toscana, Uil Fpl Toscana, FNP CISL Toscana, SPI Cgil Toscana, UILP Uil Toscana

L'accordo, recepito con DGRT nr. 1340 del 28 novembre 2022, aggiorna il Protocollo sottoscritto prima dell'emergenza pandemica, confermandone le priorità e gli obiettivi, con particolare riferimento alla necessità di potenziare la sanità e l'integrazione socio-sanitaria territoriale, come principale opportunità di sviluppo del sistema a seguito della fase pandemica e in previsione degli ulteriori atti di riforma a partire dal recepimento del DM77.

Nel 2024

Piattaforma unitaria FNP CISL Toscana, SPI Cgil Toscana, UILP Uil Toscana

La piattaforma, presentata alla Regione Toscana il 20 maggio 2024, nasce dalla necessità di mettere al centro del processo di riorganizzazione della sanità regionale la popolazione anziana, ottenendo risultati di miglioramento tangibili nel breve e medio periodo. La richiesta alla Regione è stata quella di individuare alcune iniziative



che possano da un lato sostenere la transizione verso il nuovo modello di sanità territoriale e dall'altro dare fin da subito ai cittadini una reale percezione del miglioramento che i processi di riorganizzazione produrranno.

In dettaglio, la piattaforma individua cinque priorità: la realizzazione di una rete capillare e diffusa di case di comunità; lo snellimento delle procedure burocratiche per quanto di competenza della Regione Toscana; il potenziamento dell'attività di prevenzione rivolta alla popolazione anziana; la ricerca di soluzioni per affrontare la non adeguata copertura dei medici di famiglia in molte aree della regione; il rafforzamento e la valorizzazione del ruolo pubblico nella governance del sistema sanitario e sociosanitario.

Avvio del percorso di sperimentazione della nuova sanità territoriale

La piattaforma è stata presentata e discussa in occasione degli Esecutivi unitari organizzati da FNP Cisl Toscana, SPI Cgil Toscana e UILP Uil Toscana il 9 Luglio 2024 alla presenza dell'Assessore alla Salute della Regione Toscana Simone Bezzini. Durante gli Esecutivi unitari ha preso formalmente avvio il percorso di sperimentazione della nuova sanità territoriale, che prevede la realizzazione di un ampio percorso di partecipazione in alcune delle strutture previste dalla riforma della sanità territoriale (COT, Case di Comunità, Ospedali di Comunità).

Protocollo d'Intesa fra Regione Toscana e FNP Cisl Toscana, SPI Cgil Toscana, UILP Uil Toscana per la diffusione delle competenze digitali e la facilitazione nell'accesso dei servizi on line della Pubblica Amministrazione

Il Protocollo, recepito con DGRT nr. 1567 del 23 dicembre 2024 e sottoscritto il 10 febbraio 2025, definisce il quadro di collaborazione tra la Regione Toscana e le organizzazioni sindacali dei pensionati per la diffusione e la disseminazione di iniziative, attività e progetti nell'ambito della Strategia regionale per la cultura e le competenze digitali della Regione Toscana 2022-2025, con particolare riferimento alla promozione delle competenze digitali di base e all'accesso ai servizi di facilitazione digitale per la popolazione over 65enne.



**GENERAZIONE
SOSTENIBILE**

Impegno Energia Connessioni



Il coraggio
della partecipazione



5.

L'ATTIVITA' FORMATIVA DELLA FNP CISL IN TOSCANA



 **2022-2023**

Corsi per l'accoglienza nelle sedi

Il percorso formativo è stato realizzato in collaborazione con le FNP Cisl territoriali. Sono state realizzate **6** edizioni: Firenze-Prato, Toscana Nord, Arezzo, Siena, Grosseto e Pisa-Livorno.

I corsi sono stati realizzati nel periodo **giugno 2022-febbraio 2023**

Sono state realizzate **25** giornate formative

Hanno partecipato **110** corsisti: **50** donne e **60** uomini

Ogni percorso formativo si è articolato in **4** moduli:

- 1) *La Galassia Cisl*, a cura di Alessio Berti (FNP Cisl Toscana)
- 2) *Il Caf e i suoi servizi*, a cura dei responsabili territoriali di Toscana Servizi Cisl
- 3) *L'INAS e i suoi servizi*, a cura dei responsabili territoriali INAS Cisl
- 4) *Accoglienza e proselitismo*

Al termine del percorso è stato realizzato un MODULO FINALE, a cui hanno partecipato tutti i territori.

Il modulo, curato da Alessandro Sorani, ha affrontato il tema della comunicazione.



Prima edizione del corso per coordinatori/coordinatrici RLS e per coordinatrici territoriali delle politiche di genere

Il percorso formativo è stato realizzato in collaborazione con la Scuola di formazione permanente della FNP Cisl e si è svolto presso il Centro Studi, Ricerca e Formazione della CISL.

Staff: Alessio Berti (FNP Cisl Toscana), Silvia Romoli (Scuola di Formazione Permanente FNP Cisl), Elisabetta Nocera (FNP Cisl Firenze-Prato), Liliana Bassi (FNP Cisl Toscana Nord).

Il corso si è svolto nel periodo **novembre 2022-maggio 2023**

Sono state realizzate **9** giornate formative

Hanno partecipato **22** corsisti: **5** donne e **17** uomini

Il percorso si è articolato in **9** moduli:

- 1) *Storia e valori CISL-FNP*, a cura di Adriana Coppola (FNP Cisl Lombardia)
- 2) *Statuto e regolamento*, a cura di Roberto Muzi (FNP Cisl)
- 3) *Conoscenze e competenze per un rinnovato protagonismo delle RLS nel territorio. Ruolo e compiti*, a cura di Gianni Vizio (FNP Cisl Piemonte)
- 4) *Conoscenze e Competenze per un rinnovato protagonismo delle RLS nel territorio. Fare squadra*, a cura di Gianni Vizio (FNP Cisl Piemonte)
- 5) *Conoscere il territorio: il modello socio-sanitario in Toscana*, a cura di Francesca Ricci (CISL Toscana)
- 6) *La contrattazione sociale: il processo, gli attori, le attività*, a cura di Paola Serra (CISL Nazionale)
- 7) *Gli strumenti della contrattazione sociale*, a cura di Alessandro Geria (CISL Nazionale)
- 8) *Noi e gli altri: strumenti e metodi per coinvolgere*, Andrea Arnone (ANTEAS)



9) *Dall'aula al territorio: idee e prospettive di sviluppo dell'azione sindacale territoriale*, a cura di Alessio Berti (FNP Cisl Toscana) e Silvia Romoli (Scuola di Formazione Permanente FNP Cisl)

2023-2024

Seconda edizione del corso per coordinatori/coordinatrici RLS e per coordinatrici territoriali delle politiche di genere

Il percorso formativo è stato realizzato in collaborazione con la Scuola di formazione permanente della FNP Cisl e si è svolto presso il Centro Studi, Ricerca e Formazione della CISL.

Staff: Rossella Bugiani (FNP Cisl Toscana), Alessio Berti (FNP Cisl Toscana), Silvia Romoli (Scuola di Formazione Permanente FNP Cisl)

Il corso si è svolto nel periodo **ottobre 2023-maggio 2024**

8 giornate formative

Hanno partecipato **22** corsisti: **9** donne e **13** uomini

Il percorso si è articolato in **8** moduli:

- 1) *Identità e storia CISL e FNP*, a cura di Luigi Lama (Centro Studi CISL) e Silvia Romoli (Scuola di Formazione Permanente FNP Cisl)
- 2) *Conoscere l'Organizzazione: Statuto, Regolamento e Codice Etico*, a cura di Roberto Muzi (FNP Cisl)
- 3) *Conoscenze e Competenze per un rinnovato protagonismo delle RLS nel territorio. Ruolo e Compiti*, a cura di Gianni Vizio (FNP Cisl Piemonte)
- 4) *Conoscenze e Competenze per un rinnovato protagonismo delle RLS nel territorio. Fare squadra*, a cura di Gianni Vizio (FNP Cisl Piemonte)



- 5) *La contrattazione sociale: il processo, gli attori, le attività*, a cura di Paola Serra (CISL Nazionale) e Alessio Berti (FNP Cisl Toscana)
- 6) *La dimensione politica della contrattazione sociale territoriale*, a cura di Francesca Ricci (CISL Toscana)
- 7) *La dimensione politica della contrattazione sociale territoriale*, a cura di Alessandro Geria (CISL Nazionale) e Alessandro Nardone (Moody's)
- 8) *Dall'aula al territorio: comunicare il ruolo, esercitare la leadership*, a cura di Alessandro Sorani

SI TORNA IN AULA!

Modulo formativo per i partecipanti alla prima edizione del corso per coordinatori/coordinatrici RLS e coordinatrici territoriali politiche di genere

Giornata formativa su comunicazione, leadership e rappresentanza

Staff: Rossella Bugiani (FNP Cisl Toscana), Alessio Berti (FNP Cisl Toscana), Silvia Romoli (Scuola di Formazione Permanente FNP Cisl)

La giornata è stata curata da Alessandro Sorani

Il modulo formativo si è svolto il **6 novembre 2023**

Hanno partecipato **22** corsisti: **5** donne e **17** uomini



 **2025**

IL PERCORSO CONGRESSUALE DELLA FNP CISL

Modulo formativo rivolto alle Segreterie territoriali delle FNP Cisl in Toscana

Modulo formativo organizzato dalla FNP Cisl Toscana in preparazione della stagione congressuale, a cura di Luca Burgalassi, Segretario organizzativo della FNP Cisl Toscana.

Il modulo formativo si è svolto il **9 gennaio 2025**

Hanno partecipato le Segreterie territoriali delle FNP Cisl della Toscana



**GENERAZIONE
SOSTENIBILE**

Impegno Energia Connessioni



Il coraggio
della partecipazione



6.

LE NOSTRE INIZIATIVE DI SOLIDARIETA'



In piena aderenza ai valori fondanti della Cisl, la FNP *“ispira la sua azione ai valori della giustizia sociale e della solidarietà, sul piano nazionale e sul piano internazionale”* (art. 2 dello Statuto della FNP Cisl).

A seguire, sono riportate le principali iniziative di solidarietà e sostegno che hanno visto impegnata la **FNP CISL Toscana** fra il 2021 e il 2025.

Marzo 2021

Contributo a sostegno dell'Associazione **Italia-Birmana Insieme**

Dopo il colpo di stato del febbraio 2021 e l'arresto del Presidente della Repubblica Win Myint e della leader Aung San Suu Kyi, lavoratrici e lavoratori birmani e la Confederazione sindacale birmana CTUM sono stati impegnati nella mobilitazione generale contro il colpo di stato militare e per il ripristino dello Stato di diritto.

La Cisl ha espresso la sua solidarietà al popolo birmano organizzando una raccolta fondi a sostegno dell'Associazione **Italia-Birmana Insieme** e promuovendo un presidio unitario per la libertà e la democrazia in Myanmar.

Febbraio 2022

Contributo a sostegno del **Centro Antiviolenza La Nara**

Il Centro La Nara opera in provincia di Prato per tutelare donne e minori vittime di violenza. Il Centro svolge attività di ascolto, prima accoglienza e sostegno; offre accoglienza temporanea a donne e minori in caso di necessità di allontanamento dalla propria abitazione, con indirizzo segreto per la messa in protezione; supporta nella ricerca di casa, lavoro e servizi.

E' impegnato inoltre in una serie di attività di prevenzione e contrasto alla discriminazione e alla violenza di genere, in collaborazione con le istituzioni e con altre realtà del territorio.

Aprile 2022

Contributo al fondo **“La Cisl per l'Ucraina. Insieme per la pace”**

La raccolta fondi è stata attivata dalla Cisl in aiuto dei rifugiati ucraini e delle famiglie colpite dalla guerra.



Il ricavato è stato devoluto alla Croce Rossa per la realizzazione di interventi e progetti umanitari a sostegno dei profughi e della popolazione colpita dall'aggressione russa.

Aprile 2023

Contributo a sostegno dell'**Associazione Talaka**

L'associazione "Talaka" è un progetto creato dalla rifugiata politica bielorrussa Yuliya Yukhno. L'associazione ha come obiettivi la sensibilizzazione della società italiana sulla situazione attuale in Bielorussia; la rappresentanza della Bielorussia democratica in Italia; la creazione di contatti con organi statali, diplomatici e politici; l'accoglienza e l'integrazione dei rifugiati politici bielorussi; l'attività culturale e umanitaria.

Giugno 2023

Contributo al fondo "**Solidarietà per le popolazioni alluvionate di Emilia Romagna e Marche**" attivato da Cisl, Cgil e Uil

Dopo i terribili eventi alluvionali, Cisl Cgil e Uil hanno avviato una campagna di raccolta fondi.

Il ricavato della raccolta è stato devoluto sul conto corrente aperto dalla Regione Emilia-Romagna e utilizzato per il sostegno alle persone e alle comunità colpite dall'alluvione.

Dicembre 2023

Contributo al fondo "**Aiuto economico per gli alluvionati**" attivato dalla Cisl Firenze-Prato

La campagna di solidarietà è stata avviata a seguito dell'alluvione di novembre 2023, che ha pesantemente colpito la provincia di Prato.

Le risorse sono state destinate a sostenere lavoratrici, lavoratori e famiglie danneggiate dal dramma dell'alluvione.



 **Febbraio 2025**

Contributo all'Associazione Sporting AMP Football Club

Lo Sporting AMP Football Club, fondato a Fano nel 2019, è una squadra che milita nel Campionato Serie A di Calcio Amputati Fispes, nelle cui fila giocano anche quattro calciatori toscani.

Nel 2024 lo Sporting AMP Football Club ha vinto il campionato italiano e a maggio 2025 parteciperà alla fase finale dei Campionati Europei di Calcio per Amputati, organizzati dalla European Amputee Football Federation ad Ankara in Turchia.

Attraverso la pratica sportiva del calcio, l'Associazione promuove l'inclusione sociale e crea occasioni di crescita, incontro e socializzazione.

 **Marzo 2025**

Contributo all'Associazione Fraternità della Visitazione di Pian di Scò (Arezzo)

L'Associazione opera per il sostegno delle donne che hanno subito violenza e segue il loro inserimento nel mondo del lavoro.

L'attività di accoglienza è svolta da volontari ed è rivolta alle madri con bambini in difficoltà, donne in fuga dal lavoro coatto su strada, in stato di pericolo o di emarginazione sociale.

Contributo a "Viva Vittoria Pistoia"

Il progetto è realizzato dalle associazioni Anteas Pistoia e Cassa e Tempo Libero Pistoia per l'organizzazione di una giornata di sensibilizzazione contro la violenza sulle donne.

L'iniziativa prevede di tappezzare il suolo di Piazza del Duomo di Pistoia con 4.600 coperte di lana (costituite da quattro quadrati 50x50 cm per un totale di 18.400 quadrati) realizzate dalle donne della provincia e non solo.

Il ricavato delle offerte sarà devoluto al "Centro Aiuto Donna" della città, per sostenere il reinserimento nella società delle donne che hanno subito violenza.





7.

I NOSTRI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE





- **I nostri recapiti**

FNP CISL Toscana

Via Benedetto Dei 2/a

50127 Firenze

0554392219

fnptoscana@cisl.it

- **Il nostro sito internet**



<https://www.pensionaticisl Toscana.it>

- **La nostra pagina facebook**



FNP CISL Toscana

- **Il nostro Foglio Informativo**

